



**СОВЕТ  
ШАУМЯНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
ТУАПСИНСКОГО РАЙОНА  
СОЗЫВ - 4  
СЕССИЯ – XXXII**

**РЕШЕНИЕ**

27 января 2022г.

№101

с. Шаумян

**Об утверждении Порядка выплаты премии выборного должностного лица  
местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на  
постоянной основе – главы муниципального образования  
Шаумянского сельского поселения Туапсинского района, муниципальных  
служащих администрации Шаумянского сельского поселения  
Туапсинского района по итогам работы за месяц (квартал) и год**

В соответствии с Федеральными законами от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", законами Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ "О муниципальной службе в Краснодарском крае", Решением Совета Шаумянского сельского поселения Туапсинского района от 27 января 2022 №100 «Об утверждении Положений об оплате труда выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе – главы муниципального образования Шаумянского сельского поселения Туапсинского района, об оплате труда муниципальных служащих администрации Шаумянского сельского поселения Туапсинского района» руководствуясь Уставом Шаумянского сельского поселения Туапсинского района, Совет муниципального образования Шаумянского сельского поселения Туапсинского района р е ш и л:

1. Утвердить Порядок выплаты премии должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе – главе муниципального образования Шаумянского сельского поселения Туапсинского района по итогам работы за месяц (квартал) и год, согласно приложению № 1 к настоящему решению.

2. Утвердить порядок выплаты премии муниципальным служащим администрации Шаумянского сельского поселения Туапсинского района по итогам работы за месяц (квартал) и год, согласно приложению № 2 к настоящему решению.

3. Решение Совета от 01 сентября 2016 года № 88 «Об утверждении Порядка выплаты премии выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе – главы муниципального образования Шаумянского сельского поселения Туапсинского района, муниципальных служащих администрации Шаумянского сельского поселения Туапсинского района по итогам работы за месяц (квартал) и год», признать утратившим силу.

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на комитет по вопросам экономического развития, курорта, вопросам бюджета, налогов, малого и среднего бизнеса и предпринимательства.

5. Решение вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

Глава  
Шаумянского сельского поселения  
Туапсинского района



А.А. Кочканян



**ПОРЯДОК**  
**выплаты премии выборного должностного лица местного**  
**самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной**  
**основе – главы муниципального образования**  
**Шаумянского сельского поселения Туапсинского района по итогам**  
**работы за месяц (квартал) и год**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», Решением Совета Шаумянского сельского поселения Туапсинского района от 27 января 2022 года № 100 «Об утверждении Положений об оплате труда выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе – главы муниципального образования Шаумянского сельского поселения Туапсинского района, об оплате труда муниципальных служащих администрации Шаумянского сельского поселения Туапсинского района», Уставом Шаумянского сельского поселения Туапсинского района и в целях создания эффективной системы материального стимулирования высокопрофессионального труда главы Шаумянского сельского поселения Туапсинского района.

2. Порядок распространяется на главу Шаумянского сельского поселения Туапсинского района.

3. В целях повышения эффективности своей деятельности и уровня ответственности в ходе выполнения поставленных задач глава Шаумянского сельского поселения Туапсинского района материально стимулируется выплатой премии по итогам работы за месяц (квартал) и год (далее – премия).

4. Выплата премии производится в пределах фонда оплаты труда главы Шаумянского сельского поселения Туапсинского района и максимальными размерами не ограничивается.

5. Конкретный размер премии устанавливается главой администрации Шаумянского сельского поселения Туапсинского района.

6. В качестве расчетного периода для начисления премии главе Шаумянского сельского поселения Туапсинского района принимается календарный месяц (квартал) или год.

В случае, если отработан неполный расчетный период, премия выплачивается за фактически отработанное время. При этом время нахождения в служебной командировке принимается в расчет для начисления премии.

7. Глава Шаумянского сельского поселения Туапсинского района не подлежит премированию в случае:

имеющейся на момент принятия решения о премировании неснятые в установленном порядке дисциплинарные взыскания;

за период временной нетрудоспособности;

за период нахождения в отпуске.

9. Премия начисляется и выплачивается на основании Порядка выплаты премии выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе – главе муниципального образования Шаумянского сельского поселения Туапсинского района.

Ведущий специалист  
по финансовым вопросам  
администрации  
Шаумянского сельского поселения  
Туапсинского района



А.С. Харатян



**ПОРЯДОК**  
**выплаты премии муниципальным служащим администрации**  
**Шаумянского сельского поселения Туапсинского района**  
**по итогам работы за месяц (квартал) и год**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», Решением Совета Шаумянского сельского поселения Туапсинского района от 27 января 2022 года №100 «Об утверждении Положений об оплате труда выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе – главы муниципального образования Шаумянского сельского поселения Туапсинского района, об оплате труда муниципальных служащих администрации Шаумянского сельского поселения Туапсинского района», Уставом Шаумянского сельского поселения Туапсинского района и в целях создания эффективной системы материального стимулирования высокопрофессионального и инициативного труда и укрепления исполнительской дисциплины работников администрации Шаумянского сельского поселения Туапсинского района (далее – администрация).

2. Порядок распространяется на муниципальных служащих администрации (далее – муниципальные служащие).

3. В целях повышения эффективности своей деятельности и уровня ответственности в ходе выполнения поставленных задач муниципальные служащие администрации материально стимулируются выплатой им премий по итогам работы за месяц (квартал) и год (далее – премия).

4. Выплата премии производится в пределах фонда оплаты труда администрации и максимальными размерами не ограничивается.

5. Конкретный размер премии устанавливается главой администрации с учетом личного вклада работника в общие результаты работы администрации в соответствии с поставленными задачами.

При установлении размера премии учитываются качественно и в срок выполненные мероприятия и задания, предусмотренные должностными инструкциями или отдельными поручениями главы администрации, внедрение новых форм и методов работы, позитивно отразившихся на результатах деятельности администрации, творческий подход к выполнению заданий,

достижение значимых результатов, внесение инициативных предложений по совершенствованию деятельности администрации, работа в качестве наставника в администрации, а также отсутствие фактов нарушения служебной дисциплины и (или) требований должностной инструкции, несвоевременного и (или) некачественного исполнения поручений, заданий, документов, находящихся на контроле.

6. В качестве расчетного периода для начисления премии муниципальным служащим администрации принимается календарный месяц (квартал) или год.

Работникам, отработавшим неполный расчетный период, премия выплачивается за фактически отработанное время. При этом время нахождения в служебной командировке принимается в расчет для начисления премии.

7. Глава администрации за счёт экономии фонда оплаты труда администрации может увеличивать муниципальным служащим администрации размер премии при выполнении ими без освобождения от своей основной работы обязанностей временно отсутствующих работников или при значительном временном увеличении объёма выполняемых работ.

8. Не подлежат премированию работники:

находящиеся на момент принятия решения о премировании в отпуске по уходу за ребенком;

имеющие на момент принятия решения о премировании неснятые в установленном порядке дисциплинарные взыскания;

за период временной нетрудоспособности;

за период нахождения в отпусках.

9. Премия начисляется и выплачивается на основании Порядка выплаты премии муниципальным служащим администрации Шаумянского сельского поселения Туапсинского района по итогам работы за месяц (квартал) и год.

Ведущий специалист  
по финансовым вопросам  
администрации  
Шаумянского сельского поселения  
Туапсинского района



А.С. Харатян