**Трудоустройство бывшего государственного или муниципального служащего**

Статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ   
«О противодействии коррупции» установлены ограничения по трудоустройству для бывших государственных (муниципальных) служащих, а также обязанности работодателя, который принимает на работу бывшего  служащего.

В течение первых двух лет после увольнения со службы при трудоустройстве на новую работу с любым размером оплаты труда или заключении гражданско-правовых договоров на выполнение работ (услуг) на сумму более 100000 рублей в месяц гражданин, который ранее замещал должности государственной или муниципальной службы, обязан сообщить новому работодателю о последнем месте своей службы при условии, что его должность была включена в перечень должностей, при замещении которых работник обязан представлять справки о доходах, утвержденный нормативным правовым актом государственного органа или органа местного самоуправления.

В случае трудоустройства новый работодатель обязан в 10-дневный срок направить уведомление о заключении такого договора по месту предыдущей службы работника.

Неисполнение этого требования закона влечет административную ответственность работодателя по ст. 19.29 КоАП РФ, санкция которой предусматривает административное наказание в виде административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на [должностных лиц](consultantplus://offline/ref=A824925048E3E2405BE6C09AC564C2B74B2A67304BDFB57E387E60F840FA2D39EB700A90D5162E4613437075730CE54715228B9E9DB063CDA2iAT) - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей. Данные ограничения не распространяются на случаи трудоустройства на новую государственную или муниципальную службу.

Если бывший служащий принимается на работу в организацию, в отношении которой он ранее осуществлял функции государственного (муниципального) управления, для трудоустройства он также должен получить согласие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов бывшего работодателя.

Неисполнение данного требования влечет расторжение нового трудового договора.

Туапсинская межрайонная прокуратура