



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ШАУМЯНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ТУАПСИНСКОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.01.2022

№ 03

с.Шаумян

**Об оплате труда работников, осуществляющих первичный воинский учет
в Шаумянском сельском поселении Туапсинского района**

В соответствии с Федеральным Законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным Законом от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», Постановлением Правительства от 27 ноября 2006 года № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете», постановлением Правительства Российской Федерации от 05 августа 2008 года № 583 « О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» и в целях упорядочения труда работников, осуществляющих первичный воинский учет в Шаумянском сельском поселении Туапсинского района п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить:

1.1. Положение об оплате труда работников, осуществляющих первичный воинский учет в Шаумянском сельском поселении Туапсинского района (приложение № 1).

1.2. Размеры должностных окладов работников, осуществляющих первичный воинский учет в Шаумянском сельском поселении Туапсинского района (приложение № 2).

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Постановление вступает в силу со дня его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

Глава
Шаумянского сельского поселения
Туапсинского района



А.А. Кочкян

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению администрации
Шаумянского сельского поселения
Туапсинского района
от 11.01.2022 № 03

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников, осуществляющих первичный
воинский учет в Шаумянском сельском поселении
Туапсинского района

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников подразделения администрации Шаумянского сельского поселения Туапсинского района, осуществляющего первичный воинский учет, (далее - Положение) разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» и регулирует правоотношения в сфере оплаты труда подразделения администрации Шаумянского сельского поселения Туапсинского района, осуществляющего первичный воинский учет и финансируемых за счет субвенции бюджетам поселений на осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

2. Оплата труда работников, осуществляющих первичный воинский учет основывается на принципах соблюдения основных гарантий по оплате труда работников, установленных трудовым законодательством, дифференциации заработной платы, исходя из квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, условий труда.

3. Месячная заработная плата работников, осуществляющих первичный воинский учет, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

4. Наименование должностей, предусмотренных штатным расписанием труда работников, осуществляющих первичный воинский учет, должны соответствовать приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Оплата труда

1. Оплата труда работников, осуществляющих первичный воинский учет состоит из должностного оклада (далее - оклада), выплат компенсационного, стимулирующего характера и иные выплаты.

2. Размеры окладов работников, осуществляющих первичный воинский

учет установлены приложением № 2 к настоящему постановлению.

3. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов лиц, занимающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Шаумянском сельском поселении Туапсинского района.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. К выплатам компенсационного характера относится ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда – в размере до 85% должностного оклада.

5. К выплатам стимулирующего характера относятся:

ежемесячное денежное поощрение;

ежемесячная надбавка за выслугу лет;

премиальные выплаты по результатам работы.

5.1. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере до 110% должностного оклада.

5.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет независимо от занимаемых должностей в пределах фонда оплаты труда, в следующих размерах:

при стаже работы	(процентов)
от 1 до 3 лет включительно	10
от 3 до 8 лет включительно	15
от 8 до 15 лет включительно	20
свыше 15 лет	30

Ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется в процентах, исходя из должностного оклада, без учета других надбавок и доплат и выплачивается одновременно с заработной платой.

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится с момента возникновения права на назначение этой надбавки.

При увольнении специалиста ВУС надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

Сумма ежемесячной надбавки за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет производится на основании распоряжения главы администрации Шаумянского сельского поселения Туапсинского района в соответствии с протоколом заседания комиссии по установлению трудового стажа.

6. К иным выплатам относится единовременная выплата при предоставлении ежегодного отпуска и материальная помощь.

7. Работникам осуществляющих первичный воинский учет производится

иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

8. При формировании фонда оплаты труда работников, осуществляющих первичный воинский учет сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства (в расчете на год) для установления следующих выплат:

ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу в размере 30%;

ежемесячной надбавки за сложность, напряженность – в размере 8,2 (3520,00) должностных окладов (в расчете на год);

премий по результатам работы – в размере 2,6 должностных окладов (в расчете на год);

ежемесячного денежного поощрения – в размере 10 должностных окладов (в расчете на год);

премий по результатам работы - в размере до 2,6 должностных окладов;

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата и материальная помощь к ежегодному отпуску выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

В случае если работник не использовал в течении года своего права на отпуск, единовременная выплата и материальная помощь может быть выплачена ему в конце года по письменному заявлению из расчета фактически отработанного времени.

Единовременная выплата и материальная помощь не выплачиваются в случае увольнения работника и поучением им указанной выплаты в текущем году, а потом вновь принятого на работу в этом же году.

3. Порядок и условия премирования работников учреждения

Премирование, поощрение работников, осуществляющих первичный воинский учет осуществляется за качественное и своевременное выполнение трудовых обязанностей, инициативность, дисциплинированность в целях материального стимулирования, повышения эффективности и качества труда.

3.1. Премирование по результатам работы за месяц:

3.1.1. Премирование по результатам работы за месяц осуществляется ежемесячно за счет фонда оплаты труда, за фактически отработанное время в календарном месяце на основании распоряжения главы Шаумянского сельского поселения Туапсинского района.

3.1.2. При определении размера премии по результатам работы за месяц учитываются:

- своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;
- добросовестное и качественное выполнение сложных и важных работ (заданий);
- соблюдение норм трудовой дисциплины, служебной этики, правил

внутреннего трудового распорядка;

- отсутствие дисциплинарных взысканий.

3.2. Премирование по результатам работы за год:

3.2.1. Работникам, осуществляющих первичный воинский учет выплачивается единовременное денежное вознаграждение (премия) за добросовестное выполнение должностных обязанностей по результатам работы календарного года (далее – по результатам работы за год) в размере, установленном распоряжением главы Шаумянского сельского поселения Туапсинского района в пределах фонда экономии оплаты труда.

3.2.2. Премия по результатам работы за год выплачивается за фактически отработанное время в календарном году.

3.2.3. Премия не выплачивается работникам, осуществляющих первичный воинский учет, уволенным в течении календарного года, а также работникам, имеющим не снятые дисциплинарные взыскания.

3.3. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

При увольнении по собственному желанию до истечения календарного месяца (года) работник муниципального учреждения лишается права на получение премии по итогам работы за месяц (год).

4. Прочие условия

4.1. В индивидуальном порядке могут быть рассмотрены документы на выплату работнику единовременной материальной помощи за счет экономии фонда оплаты труда, но не более двух окладов, по заявлению работника могут быть предусмотрены следующие виды помощи:

- бракосочетание;
- рождение ребенка;
- в связи с юбилейными датами: 50 лет, 55 лет, 60 лет и 65 лет;
- смерть работника или близкого члена его семьи;
- тяжелое материальное положение или при заболевании работника;
- иные выплаты.

4.2. Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными разделом 2 настоящего постановления.

Ведущий специалист по финансовым вопросам
администрации
Шаумянского сельского поселения
Туапсинского района



А.С. Харатян

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению главы
Шаумянского сельского поселения
Туапсинского района
от 11.01.2022 № 03

Размеры должностных окладов работников Шаумянского сельского поселения Туапсинского района

Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (рублей)
1	2
Инспектор ВУС	5 200,00

Ведущий специалист по финансовым вопросам администрации
Шаумянского сельского поселения
Туапсинского района



А.С. Харатян