**С 1 января 2022 года большинству работодателей нужно размещать вакансии на портале "Работа в России"**

Федеральным законом от 28.06.2021 №219-ФЗ внесены изменения в [Закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=385047&date=09.12.2021) РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Согласно изменениям, вступающим в законную силу с 01.01.2022, обязанность размещать на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов возложена на организации государственного и муниципального сектора, включая ГУП и МУП, юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия РФ, субъекта РФ или муниципального образования, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел.

Туапсинская межрайонная прокуратура