



**СОВЕТ  
ШАУМЯНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
ТУАПСИНСКОГО РАЙОНА  
СОЗЫВ - 4  
СЕССИЯ – XXXII**

**РЕШЕНИЕ**

27 января 2022г.

№102

с. Шаумян

**Об утверждении Порядка выплаты премии работникам муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Шаумянского сельского поселения Туапсинского района» по итогам работы за месяц (квартал) и год»**

В соответствии с Федеральными законами от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Постановлением администрации Шаумянского сельского поселения Туапсинского района от 11 января 2022 года № 02 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Шаумянского сельского поселения Туапсинского района» руководствуясь Уставом муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Шаумянского сельского поселения Туапсинского района», Совет муниципального образования Шаумянское сельское поселение Туапсинского района р е ш и л:

1. Утвердить Порядок выплаты премии работникам муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Шаумянского сельского поселения Туапсинского района» по итогам работы за месяц (квартал) и год, согласно приложению, к настоящему решению.

2. Решение Совета от 01 сентября 2016 года № 89 «Об утверждении Порядка выплаты премии работникам муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Шаумянского сельского поселения Туапсинского района» по итогам работы за месяц (квартал) и год», признать утратившим силу.

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на комитет по вопросам экономического развития, курорта, вопросам бюджета, налогов, малого и среднего бизнеса и предпринимательства.

4. Решение вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

Глава  
Шаумянского сельского поселения  
Туапсинского района



А.А. Кочканян

## **ПОРЯДОК**

### **выплаты премии работникам муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Шаумянского сельского поселения Туапсинского района» по итогам работы за месяц (квартал) и год**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением администрации Шаумянского сельского поселения Туапсинского района от 09 октября 2014 года № 167/1 «О внесении изменений в постановление администрации Шаумянского сельского поселения Туапсинского района от 02 мая 2012 года № 48 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Шаумянского сельского поселения Туапсинского района» руководствуясь Уставом муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Шаумянского сельского поселения Туапсинского района» и в целях создания эффективной системы материального стимулирования высокопрофессионального и инициативного труда и укрепления исполнительской дисциплины работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Шаумянского сельского поселения Туапсинского района» (далее – Учреждение).

2. Порядок распространяется на работников Учреждения.

3. В целях повышения эффективности своей деятельности и уровня ответственности в ходе выполнения поставленных задач работники Учреждения материально стимулируются выплатой им премий по итогам работы за месяц (квартал) и год (далее – премия).

4. Выплата премии производится в пределах фонда оплаты труда Учреждения и максимальными размерами не ограничивается.

5. Конкретный размер премии устанавливается Начальником Учреждения с учетом личного вклада работника в общие результаты работы Учреждения в соответствии с поставленными задачами.

При установлении размера премии учитываются качественно и в срок выполненные мероприятия и задания, предусмотренные должностными инструкциями или отдельными поручениями Начальника Учреждения, внедрение новых форм и методов работы, позитивно отразившихся на результатах деятельности Учреждения, творческий подход к выполнению заданий, достижение значимых результатов, внесение инициативных предложений по совершенствованию деятельности Учреждения, работа в качестве наставника в Учреждения, а также отсутствие фактов нарушения

служебной дисциплины и (или) требований должностной инструкции, несвоевременного и (или) некачественного исполнения поручений, заданий, документов, находящихся на контроле.

6. В качестве расчетного периода для начисления премии работникам Учреждения принимается календарный месяц (квартал) или год.

Работникам, отработавшим неполный расчетный период, премия выплачивается за фактически отработанное время. При этом время нахождения в служебной командировке принимается в расчет для начисления премии.

7. Начальник Учреждения за счёт экономии фонда оплаты труда Учреждения может увеличивать работникам Учреждения размер премии при выполнении ими без освобождения от своей основной работы обязанностей временно отсутствующих работников или при значительном временном увеличении объёма выполняемых работ.

8. Не подлежат премированию работники:

находящиеся на момент принятия решения о премировании в отпуске по уходу за ребенком;

имеющие на момент принятия решения о премировании неснятые в установленном порядке дисциплинарные взыскания;

за период временной нетрудоспособности;

за период нахождения в отпусках.

9. Премия начисляется и выплачивается на основании Порядка выплаты премии работникам муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Шаумянского сельского поселения Туапсинского района».

Ведущий специалист  
по финансовым вопросам  
администрации  
Шаумянского сельского поселения  
Туапсинского района



А.С. Харатян